

Wir, die Weihe GmbH, begreifen unsere Unternehmenstätigkeit als Beitrag zur Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung einer freiheitlichen Gesellschaft über Landesgrenzen hinweg. Mit einer angemessenen, auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Geschäftstätigkeit und freiwilligen Maßnahmen unterstützen wir gesellschaftliche Interessen zum Wohlergehen der Menschen.

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und setzen uns für den fairen Umgang mit Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden ein, unternehmen alle zumutbaren Anstrengungen um Umwelteinflüsse zu minimieren und beachten bei der Ausübung der unternehmerischen Tätigkeit die ethischen Ansprüche unserer Gesellschaft.

Beim Erstellen unserer internen Verhaltensrichtlinie richteten wir uns nach den 10 Prinzipien des UN Global Compact und bekennen uns zu der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Labour Organization (ILO) sowie zu den OECD-Richtlinien für internationale Unternehmen. Der Code of Conduct ist uneingeschränkt für alle Mitarbeiter der Weihe GmbH gültig und bindend.

### **Schutz der Menschenrechte**

Wir halten uns an die internationalen Menschenrechte und achten in der Beschaffung darauf, dass ethische Belange durch unsere Lieferanten berücksichtigt werden (Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, Mindeststandards Arbeitssicherheit, etc.). Sollten wir Kenntnis erlangen, dass im Umfeld einer Liefervereinbarung Menschenrechte missachtet werden, leiten wir umgehend Maßnahmen ein. Ist es uns möglich, Einfluss zu nehmen, um die Menschenrechte zu bewahren, so werden wir hier unterstützend tätig sein.

Wir verpflichten uns des Weiteren im Rahmen der geltenden Gesetze, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu verhindern. Die Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der kulturellen Herkunft, der Religion, des Alters oder der sexuellen Neigung wird nicht geduldet. Wir fördern die Zusammenarbeit und Kommunikation der Mitarbeiter aller Bereiche, um Probleme rechtzeitig erkennen und negative Auswirkungen vermeiden zu können. Jeder Mitarbeiter muss sich bewusst sein, dass er als Repräsentant des Unternehmens handelt und unsere Firma nach außen vertritt. Wir fordern ein Miteinander, das von Respekt, Offenheit und Kollegialität geprägt ist.

### **Verbraucherschutz**

Zur Lebensmittelsicherheit und zum Schutz der Verbraucher werden nur Waren geliefert, die den Verbraucherinteressen entsprechen. Dabei ist es unerheblich, ob sich die Verbraucher der Forderungen selbst bewusst sind, gesetzliche Verpflichtungen bestehen oder es sich um eine Forderung handelt, die als selbstverständlich unterstellt werden kann. Bei der Werbung, Verpackung und Information achten wir darauf, dass der Verbraucher nicht getäuscht wird.

Der Umgang mit unseren Lieferanten beruht auf partnerschaftliche Zusammenarbeit und Fairness. Insbesondere, wenn der Lieferant nur einen oder sehr wenige Kunden beliefert, wird dieses Abhängigkeitsverhältnis nicht zum eigenen Vorteil ausgenutzt.

### **Umweltschutz**

Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt. Es werden Maßnahmen ergriffen, um die Umweltauswirkungen, die mit der Unternehmenstätigkeit einhergehen, zu minimieren und ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen. Weiterhin prüfen wir den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und beachten, dass bei innerbetrieblichen Prozessanpassungen Umweltaspekte mit einbezogen werden.

### **Schutz vor Korruption**

Im Umgang mit Wettbewerbern wird darauf geachtet, dass der Wettbewerb nicht durch unzulässige Absprachen zum Preis, zum Verkaufsgebiet oder anderen Konditionen behindert wird. Mit Transparenz und klaren Anweisungen an die Mitarbeiter wirken wir Betrug, Bestechung, Erpressung und andere Formen der Korruption entgegen.