

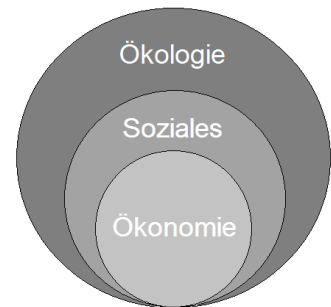
## Was bedeutet Nachhaltigkeit?

Unter Nachhaltigkeit verstehen wir das Zusammenspiel dreier Dimensionen.

Die *ökologische Nachhaltigkeit* befasst sich mit dem Schutz der natürlichen Ressourcen. Sie ist die Grundvoraussetzung für ökonomische und soziale Stabilität.

Die *soziale Nachhaltigkeit* bezieht sich auf den Menschen im und im Umkreis des Unternehmenssystems. Denn ohne den Menschen ist keine Unternehmenstätigkeit möglich.

Die *ökonomische Nachhaltigkeit* dreht sich um die Erhaltung bzw. Erhöhung des Kapitals. Ein Unternehmen, das nicht wirtschaftlich arbeitet, kann nicht bestehen.



## Nachhaltigkeit: Mehr als nur ein Konzept.

Ökologische, ökonomische und soziale Nachhaltigkeit sind für uns nicht nur Schlagwörter, sondern vielmehr ein Leitfaden, welcher uns täglich begleitet. Wir sehen unsere Aufgabe darin, ökologische und soziale Aspekte in unsere Unternehmenstätigkeit zu integrieren – um zum einen wettbewerbsfähig zu bleiben und zum anderen unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft gerecht zu werden. Als erstes Unternehmen in Deutschland haben wir das Nachhaltigkeitszertifikat der DLG TestService GmbH erhalten.

## Wir möchten Natur und Umwelt für nachfolgende Generationen erhalten!

- Abfallvermeidung durch Mehrwegverpackungen, Auslieferungen erfolgen überwiegend in Mehrwegsteigen auf eigenen Rollcontainern bzw. Poolpaletten
- umweltgerechte Entsorgung durch Mülltrennung, Recycling und Rückführung kompostierbarer Abfälle
- Einsparung von Energie und Verbesserung der energiebezogenen Leistung durch energieeffiziente Produkte/DL und Investitionen in energiesparende Technik
- Senkung der CO<sub>2</sub>-Emission durch moderne Logistikkonzepte, optimierte Tourenplanung
- Einsatz von umweltfreundlichen Kältemitteln (z.B. Ammoniak)
- Förderung regionaler Wirtschaftskreise (siehe Regionalkonzept)

## **Wir möchten eine zukunftsfähige und lebenswerte Gesellschaft gestalten!**

- Schutz der Menschenrechte: Die Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der kulturellen Herkunft, der Religion, des Alters oder der sexuellen Neigung wird nicht geduldet. Wir achten in der Beschaffung darauf, dass ethische Belange (z.B. Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, Arbeitssicherheit) durch unsere Lieferanten berücksichtigt werden.
- Mitarbeiterförderung durch Kommunikation, regelmäßige Schulungen und Weiterbildungen, langfristige Anstellung in einem festen Arbeitsverhältnis
- Arbeitssicherheit durch Sicherheitsbeauftragte und Ersthelfer in allen Abteilungen
- gemeinnütziges Engagement durch die Förderung zahlreicher Aktivitäten in der Berufsausbildung und in Vereinen (z.B. Berliner Tafel, Tierschutzbund).

## **Wir möchten Energie sparen!**

Zusätzlich zum bereits bestehenden Nachhaltigkeitsmanagement führen wir ein Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001. Wir sehen die wesentlichen Vorteile eines effektiven Energiemanagementsystems in der ...

- Optimierung der Energieverbräuche
- Kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz
- Reduzierung der Energiekosten
- Minimierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen
- Förderung des Bewusstseins der Mitarbeiter hinsichtlich des sparsamen Umgangs mit Ressourcen

Fragen und Anmerkungen richten Sie bitte an unsere

## **Nachhaltigkeits- und Energiebeauftragte**

Frau Carolin Richter  
carolin.richter@weihe.de  
030 / 39890-102